

Eindelijk duidelijkheid over vervanging Wet DBA in november?

Een nieuwe hoofdlijnenbrief DBA komt volgens planning in november. Dan zou er meer duidelijkheid moeten komen over de vervanging van de Wet DBA, de webmodule en het gezagscriterium. Gaat het kabinet dan eindelijk helderheid scheppen of blijft het schimmig?

In [de planning](#) die bij de Tweede Kamer is aangegeven dat in november een hoofdlijnenbrief DBA verschijnt.

Hoofdlijnenbrief

Al eerder in juni 2018 verscheen een hoofdlijnenbrief waarin drie routes en vijf stappen werden genoemd. Daarin is ook aangegeven dat het kabinet de Tweede Kamer in het najaar opnieuw over de stand van zaken informeert en dat de streefdatum voor de nieuwe wetgeving 1 januari 2020 is.

In de brief staat dat het kabinet:

- uiterlijk per 1 januari 2019 het gezagscriterium verduidelijkt;
- de webmodule verder uitwerkt;
- in overleg gaat met veldpartijen in september; vanaf 1 juli 2018 de handhaving heeft verbreed tot alle kwaadwillenden.

Toezichtsplan

De Belastingdienst heeft op 1 juli 2018 een [toezichtsplan arbeidsrelaties](#) gepubliceerd dat invulling geeft aan het toezicht op arbeidsrelaties sinds 1 juli.

De Belastingdienst is sinds juli op pad om met minimaal honderd opdrachtgevers in diverse sectoren in gesprek te gaan over hun manier van werken met hun opdrachtnemers. De focus ligt bij de opdrachtgevers die nog niet in beeld zijn geweest of die niet werken met een goedgekeurde (model)overeenkomst.

Roadmap

In februari 2018 verscheen er een roadmap DBA. Daarin stond dat de opschorting van de handhaving is verlengd tot 1 januari 2020 en de huidige situatie voor opdrachtgevers en opdrachtnemers niet wijzigt. Zij krijgen geen boetes en naheffingen. Ook werd toen aangekondigd dat de Belastingdienst zich per 1 juli 2018 niet meer alleen richt op de ernstigste gevallen, maar ook op de andere kwaadwillenden.

Regeerakkoord

In het regeerakkoord van oktober 2017 zijn de contouren geschetst van de nieuwe wet:

De nieuwe wet moet (de inhuurder van) echte zelfstandigen zekerheid bieden dat er geen sprake is van een dienstbetrekking en schijnzelfstandigheid (vooral aan de onderkant) voorkomen.

1 Laag tarief

Voor zzp'ers wordt bepaald dat altijd sprake is van een arbeidsovereenkomst bij een laag tarief in combinatie met een langere duur van de overeenkomst of een laag tarief in combinatie met het verrichten van reguliere bedrijfsactiviteiten (tarief tussen 15 en 18 euro per uur).

2 Hoog tarief

Aan de bovenkant van de markt wordt voor zelfstandig ondernemers een 'opt out' voor de loonbelasting en de werknemersverzekeringen ingevoerd bij een hoog tarief in combinatie met

een kortere duur van de overeenkomst of een hoog tarief in combinatie met het niet verrichten van reguliere bedrijfsactiviteiten (tarief boven de 75 euro per uur)

3 Webmodule

Voor zelfstandigen boven het 'lage' tarief wordt een 'opdrachtgeversverklaring' ingevoerd. Opdrachtgevers krijgen deze verklaring via het invullen van een webmodule.

Afwachten

We wachten af wat november aan nieuws op DBA-gebied gaat brengen en/of duidelijk gaat worden of het kabinet daadwerkelijk stappen zet voor nieuwe wetgeving per 1 januari 2020.

Artikel Peter Hoogstraten

SalarisNet